



Collegio Provinciale  
Geometri e Geometri Laureati  
di Foggia

# PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025

Approvato: Consiglio Direttivo con delibera n. 47 del 20.06.2023

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signatures]*





## PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) costituisce strumento previsto ex art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165 (*“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*) e si configura come un atto di programmazione per la gestione delle risorse umane, finalizzato a coniugare l’impiego ottimale delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e ad assicurare, da parte delle amministrazioni, il rispetto degli equilibri di finanza pubblica.

Attesa la natura di atto di programmazione, pertanto, va adottato dal competente organo deputato all’esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell’art. 4, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, sviluppandosi in prospettiva triennale.

Esso deve essere adottato annualmente e, di conseguenza, di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Le disposizioni normative in materia di programmazione del fabbisogno di personale sono:

- art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, che annovera *“tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali”* tra le amministrazioni pubbliche soggette all’applicazione del predetto Decreto Legislativo;
- art. 1, comma 3 D.P.R. 404/1997, ai sensi del quale i collegi e gli ordini professionali *“procedono, in ogni caso, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l’espletamento delle funzioni e dei compiti loro attribuiti, anche prevedendo contingenti di personale a tempo parziale”*;
- l’art. 39 della Legge n° 449/1997, che impone agli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche l’obbligo di procedere alla *“programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale e stabilisce che - allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità

R. Di. R. L.

Di. Della

F. Fontatone

R. Di. R. L.

R. Di. R. L.

R. Di. R. L.

R. Di. R. L.

R. Di. R. L.

dei servizi ai cittadini - le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6ter,

- le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018 ed in vigore dalla medesima data;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 che prevede che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento siano adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale del fabbisogno di personale approvato ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. 165/2001.

La dotazione organica del Consiglio del Collegio dei Geometri e Geometri Laureati di Foggia è la seguente:

CATEGORIA (AREA)	POSIZIONE ECONOMICA	NUMERO UNITÀ A TEMPO PIENO	NUMERO UNITÀ A TEMPO PARZIALE	ORE LAVORATIVE SETTIMANALI
B	B1	0	1	30
B	B1	0	1	18

I costi economici per gli anni 2023-2025 saranno:

DESCRIZIONE	2023	2024	2025
STIPENDI LORDI ED ALTRE COMPETENZE	32.061	32.061	32.061
ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI	9.073	9.073	9.073
ACCANTONAMENTO TFR	2.433	2.433	2.433
IRAP	2.725	2.725	2.725

Nel Triennio in indirizzo, non sono previsti cambiamenti nelle caratteristiche tecnico-economiche delle figure professionali attualmente presenti nella Pianta Organica.

Il CCNL di riferimento relativo al personale dipendente è quello degli Enti Pubblici non economici, non vi è personale con qualifica dirigenziale.

Il concetto di fabbisogno di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sia sotto il profilo quantitativo che sotto il profilo qualitativo.

*dello stesso*

*Riduzione*  
*Fontesane Ornelle*

*[Handwritten signatures]*



Il personale attualmente in dotazione svolge per conto del Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Foggia:

- processi produttivi e sistemi di erogazione dei servizi, che assicurano il presidio delle attività ordinarie, ai fini del raggiungimento degli obiettivi stabiliti;
- assicura la qualità dei servizi e dei risultati con consulenza specifica;
- è in possesso di elevate conoscenze del ruolo dell'Ente ed esplica funzioni specialistiche informatiche, tecniche, e di *problem solving*;
- ha capacità di gestire servizi e processi in funzione dei bisogni degli iscritti;
- svolge in autonomia attività di istruttoria e preparazione di attività amministrative, assicurando la predisposizione di atti e documenti di tipo tecnico o amministrativo.

Resta fermo che il Collegio Geometri e Geometri Laureati della Provincia di Foggia potrà annualmente procedere alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti.

**IL SEGRETARIO  
Geom. Michele Di Brisco**



**IL PRESIDENTE  
Geom. Antonio Troisi**

Antonio Troisi

Antonio Troisi

Rosa Di Brisco

Ornella

Roberto

